

ΕΚΕΤΑ 15 χρονια:

15 Ιουνίου 2015

Παρελθόν, Παρόν και Μέλλον

Ιάκωβος Βασάλος

τ. πρόεδρος ΕΚΕΤΑ

SLIDE 1

Θα ήθελα να ευχαριστήσω τον Πρόεδρο του ΕΚΕΤΑ, κ. Θανάση Κωνσταντόπουλο, που μου δίνει την ευκαιρία σήμερα να μοιραστώ μαζί σας εμπειρίες από το παρελθόν και σκέψεις μου για το παρόν και το μέλλον του ΕΚΕΤΑ.

SLIDE 2

Οφείλω να ομολογήσω ότι στην προσπάθειά μου να κάνω ένα απολογισμό της πορείας του ΕΚΕΤΑ μέχρι σήμερα, βρίσκω επίκαιρο το κείμενο του Malcom Gladwell, στο βιβλίο με τίτλο Outliers, the story of success:

Επιτυχημένος δεν γίνεται κάποιος από τις δικές του προσπάθειες. Γίνεται από τη συμβολή πολλών διαφορετικών ανθρώπων και πολλών διαφορετικών συνθηκών. Αυτό σημαίνει ότι όλοι εμείς έχουμε

περισσότερο έλεγχο από ό,τι νομίζουμε στο ποιος επιτυγχάνει και πόσοι επιτυγχάνουν

SLIDE 3

Ξεκινώντας από το παρελθόν , το 1985 ιδρύθηκε το Ερευνητικό Ινστιτούτο Τεχνικής Χημικών Διεργασιών (ΕΙΤΧΗΔ) με πολιτική βούληση του εκλιπόντος Γιώργου Λιάνη, Υπουργού Έρευνας και Τεχνολογίας, ο οποίος ανέθεσε τον συντονισμό στον καθηγητή κ. Χρήστο Γεωργιάκη, τότε καθηγητή του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ). Μετά την απόφαση του κ. Γεωργιάκη να επιστρέψει στις ΗΠΑ για προσωπικούς λόγους, μου παραδόθηκε η σκυτάλη της οργάνωσης του Ινστιτούτου. Ακολούθησε ο διορισμός μου ως Διευθυντή του Ινστιτούτου και η συγκρότηση του πρώτου Επιστημονικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου (ΕΣΙ). Το ΕΣΙ (Ιάκωβος Βασάλος, Αναστάσιος Καραμπέλας, Κώστας Κυπαρισσίδης, Γεώργιος Σακελλαρόπουλος, καθηγητες του τμήματος Χημικών Μηχανικών του ΑΠΘ) από την αρχή έθεσε φιλόδοξους στόχους που συνοψίζονται στα παρακάτω:

- ❑ Υψηλοί επιστημονικοί και τεχνολογικοί στόχοι

- ❑ Οργάνωση Ινστιτούτου με διεθνή πρότυπα
- ❑ Σύνδεση με τη βιομηχανία
- ❑ Εγκαταστάσεις μοναδικές σε παγκόσμια κλίμακα
- ❑ Στήριξη υποδομών από κρατική χρηματοδότηση
- ❑ Χρηματοδότηση έρευνας από ανταγωνιστικά προγράμματα

SLIDE 4

Το 1987, με ιδίους πόρους του Ινστιτούτου, έγινε αγορά 25 στρεμμάτων από την Αμερικανική Γεωργική Σχολή. Τον ίδιο χρόνο το ΕΙΤΧΗΔ αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας και ενσωματώθηκε σε αυτό.

SLIDE 5

Στη συνέχεια εκπονήθηκε μελέτη των κτιριακών εγκαταστάσεων του ΕΙΤΧΗΔ /Τεχνολογικού Πάρκου Θεσσαλονίκης, από τον αναγνωρισμένο καθηγητή της Αρχιτεκτονικής Σχολής του ΑΠΘ, κ. Τάσο Κωτσιόπουλο, και την ομάδα του.

Με την συμβολή του εκλιπόντος Αναστασίου Πεπονή, τότε Υπουργού Ανάπτυξης και του επίσης εκλιπόντος Περικλή Θεοχάρη, τότε Γενικού Γραμματέα Έρευνας και

Τεχνολογίας αλλά και την ανεκτίμητη βοήθεια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής έγινε δυνατή

SLIDE 6

Η θεμελίωση των εγκαταστάσεων ΕΙΤΧΗΔ/
Τεχνολογικού Πάρκου Θεσσαλονίκης τον Ιούνιο του 1992.

SLIDES 7-8

Εδώ δείχνουμε την περάτωση και τα εγκαίνια των κτιρίων το 2000.

SLIDES 9-10

Μεγάλο άλμα στη δημιουργία του ΕΚΕΤΑ υπήρξε το 2000. Με την πολιτική βούληση του κ. Ευάγγελου Βενιζέλου, Υπουργού Ανάπτυξης, και του καθηγητή κ. Αθανάσιου Τσαυτάρη, Γενικού Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας, θεσμοθετήθηκε το ΕΚΕΤΑ με Προεδρικό Διάταγμα την 10^η Μαρτίου 2000. Τότε αποσπάσθηκε το ΕΙΤΧΗΔ από το ΙΤΕ και δημιούργησε τον κύριο πυλώνα του ΕΚΕΤΑ. Η οργανωτική δομή του ΙΤΕ αποτέλεσε τη βάση της αρχικής λειτουργίας του ΕΚΕΤΑ. Σε αυτό ενσωματώθηκε το από το 1998 επιτυχημένο Ινστιτούτο Πληροφορικής και Τηλεματικής (ΙΠΤΗΛ) με Ιδρυτή και Διευθυντή τον καθηγητή κ. Μιχάλη Στρίντζη, ενώ παράλληλα δημιουργήθηκαν δύο νέα Ινστιτούτα: το Ινστιτούτο Μεταφορών με Διευθυντή τον καθηγητή κ. Γιώργο Γιαννόπουλο και το Ινστιτούτο Αγρο

βιοτεχνολογίας με Διευθυντή τον καθηγητή κ. Θανάση Οικονόμου. Είχα την τιμή να αναλάβω την αρχική οργάνωση του ΕΚΕΤΑ καθώς και ο σχεδιασμός και υλοποίηση των υποδομών του.

Το 2003 έγινε η θεμελίωση των εγκαταστάσεων των νέων Ινστιτούτων .

Η αποπεράτωση των κτιριακών εγκαταστάσεων το 2007 έγινε χάρη στη συμβολή του τότε Υπουργού Ανάπτυξης κ. Δημήτρη Σιούφα, ο οποίος το 2005 κατάφερε να αντικαταστήσει την υπό χρεοκοπία εταιρεία του αναδόχου του έργου με την πρώτη επιλαχούσα εταιρεία στον δημόσιο διαγωνισμό προκήρυξης του έργου. Με αυτό τον τρόπο εξασφαλίστηκε η ομαλή συνέχιση των κατασκευαστικών εργασιών .

Στο Slide 10 βλέπουμε την τελετή εγκαινίων από την ολοκλήρωση των κτιρίων το 2008.

SLIDE 11

Εδώ καταγράφονται οι δημόσιοι οργανισμοί που συνέβαλαν στην χρηματοδότηση και στήριξη του ΕΚΕΤΑ:

- Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας
- Υπουργείο Ανάπτυξης
- ΓΓΕΤ

- ❑ Ευρωπαϊκή Επιτροπή
- ❑ Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας
- ❑ Τοπική αυτοδιοίκηση
- ❑ Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
- ❑ Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας

Αναφέραμε ήδη πρόσωπα που με τον ζήλο και την επιμονή τους βοήθησαν στη δημιουργία του ΕΚΕΤΑ. Επιθυμώ όμως να εξάρω και την συμβολή των Πρυτανικών αρχών του ΑΠΘ, συγκεκριμένα των κκ. Δημήτρη Φατούρου και Αντώνη Τρακατέλλη, οι οποίοι μας προστάτεψαν από την πολεμική που άσκησαν πολλά μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ. Τον ίδιο προστατευτικό ρόλο έπαιξε εξ' άλλου και ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδας που με τον κ. Νίκο Ευθυμιάδη, τότε Πρόεδρο του, αποτέλεσε ασπίδα για την εδραίωση του Τεχνολογικού Πάρκου Θεσσαλονίκης.

Τέλος σημαντικός ήταν ο ρόλος του ΙΤΕ ,και ειδικότερα του καθηγητή κ. Λευτέρη Οικονόμου, τότε Προέδρου του.

SLIDE 12

Όπως γνωρίζετε, στην αξιολόγηση των Ινστιτούτων το 2000, πολλά από τα Ινστιτούτα του ΕΚΕΤΑ κρίθηκαν Κέντρα Αριστείας. Κοιτάζοντας το μέλλον, έχουμε καθήκον να λάβουμε υπόψη τους παράγοντες που

συνέβαλαν σε αυτό. Κλειδί στην επιτυχία μας υπήρξαν οι παρακάτω παράγοντες:

- Εστιασμένοι στόχοι
- Υψηλής στάθμης προσωπικό
- αποτελεσματικός τρόπος λειτουργίας
- δικτύωση σε εθνικό και διεθνές επίπεδο
- ανάπτυξη μοναδικής τεχνολογίας
- αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων
- σύνδεση με την αγορά
- οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις

SLIDE 13

Πέραν όμως από τους γενικούς αυτούς παράγοντες, που ο μέσος πολίτης δεν κατανοεί εύκολα, κλειδί στην επιτυχία ήταν και είναι :

- προσλήψεις με αξιοκρατικά κριτήρια
- συνεχής καθοδήγηση (coaching)
- ανάπτυξη μοναδικών δεξιοτήτων
- κίνητρα απόδοσης
- καλλιέργεια ομαδικής κουλτούρας

SLIDE 14

Θα ήθελα να σταθώ για λίγο στην ομαδική κουλτούρα.
Για να καλλιεργηθεί χρειάζονται:

- αρχές και τεχνικές διοίκησης
- επικοινωνιακή ευχέρεια
- διαπραγματευτικές ικανότητες
- συμβολή στην κοινωνία και οικονομία

Ο κάθε εργαζόμενος οφείλει :

- Να γνωρίζει τις αρχές της διοίκησης, διότι με αυτό τον τρόπο μπορεί να διεκδικήσει τα δικαιώματά του με αποτελεσματικό τρόπο μέσα στον οργανισμό.
- Να αναπτύξει επικοινωνιακή ευχέρεια, διότι αλλιώς στερείται πλεονεκτήματος.
- Να γνωρίζει πως να διαπραγματεύεται, διότι έτσι μπορεί να διεκδικεί με βάση λογικά επιχειρήματα και όχι συναισθηματικές φορτίσεις.
- τέλος πρέπει να μάθει τι σημαίνει έρευνα με κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις

SLIDE 15

Επιπλέον ο οργανισμός οφείλει:

- να έχει ένα δίκαιο σύστημα αμοιβών ανάλογα με την παραγωγικότητα

- να απαιτεί σταθερή τήρηση των κανόνων ασφάλειας και υγιεινής των εγκαταστάσεων
- να προάγει το πνεύμα συνεργασίας μεταξύ του προσωπικού

SLIDE 16

Αν υπάρχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, μπορεί να προχωρήσει η ανάπτυξη μοναδικής τεχνολογίας που απαιτεί:

- εστίαση, μακρόχρονη και επίμονη δουλειά (κανόνας 10000 ωρών για την απόκτηση μοναδικών δεξιοτήτων σε ένα πεδίο)
- ανάπτυξη διεθνώς ανταγωνιστικής τεχνολογίας

SLIDE 17

Μοναδική τεχνολογία δίχως αγορά είναι στα αζήτητα. Οφείλουμε να βελτιώσουμε την ήδη σημαντική αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων με τον συνδυασμό των παρακάτω δράσεων:

- κατοχύρωση ευρεσιτεχνίας
- τρόποι εκμετάλλευσης
- στρατηγική συμφωνία

- δημιουργία spin off
- κίνητρα για το προσωπικό

SLIDE 18

Ένα καλό παράδειγμα αξιοποίησης τεχνολογίας είναι η στρατηγική συνεργασία με τα Ελληνικά Πετρέλαια από το 1986 και η συνεργασία με την BP από το 2000.

SLIDE 19

Από αυτές τις συνεργασίες μάθαμε ότι μπορούμε να έχουμε ουσιαστική σύνδεση με την αγορά με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Μοναδική ανταγωνιστική τεχνολογία
- Χρήσιμη για πραγματικές ανάγκες
- Προσωπικό εκπαιδευμένο στη γλώσσα της αγοράς
- Εξυπηρέτηση με σταθερότητα και αξιοπιστία
- Ανάληψη ρίσκου

SLIDE 20

Είμαι αισιόδοξος για το μέλλον, εφόσον τηρηθούν τα παρακάτω:

- Ανάπτυξη νέων ερευνητικών περιοχών
- Διεπιστημονική συνεργασία μεταξύ Ινστιτούτων
- Έμφαση σε υπηρεσίες
- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας

SLIDE 21

Είναι αναμβίβολη η συνέχεια του μεγάλου μας έργου, διότι για κάθε ένα από εσάς ισχύει :

«Αν δεν υπάρχει δρόμος, εσείς θα ανοίξετε το δρόμο».

“ΕΚΕΤΑ 15 ΧΡΟΝΙΑ: Παρελθόν, Παρόν και Μέλλον

Ιάκωβος Βασάλος

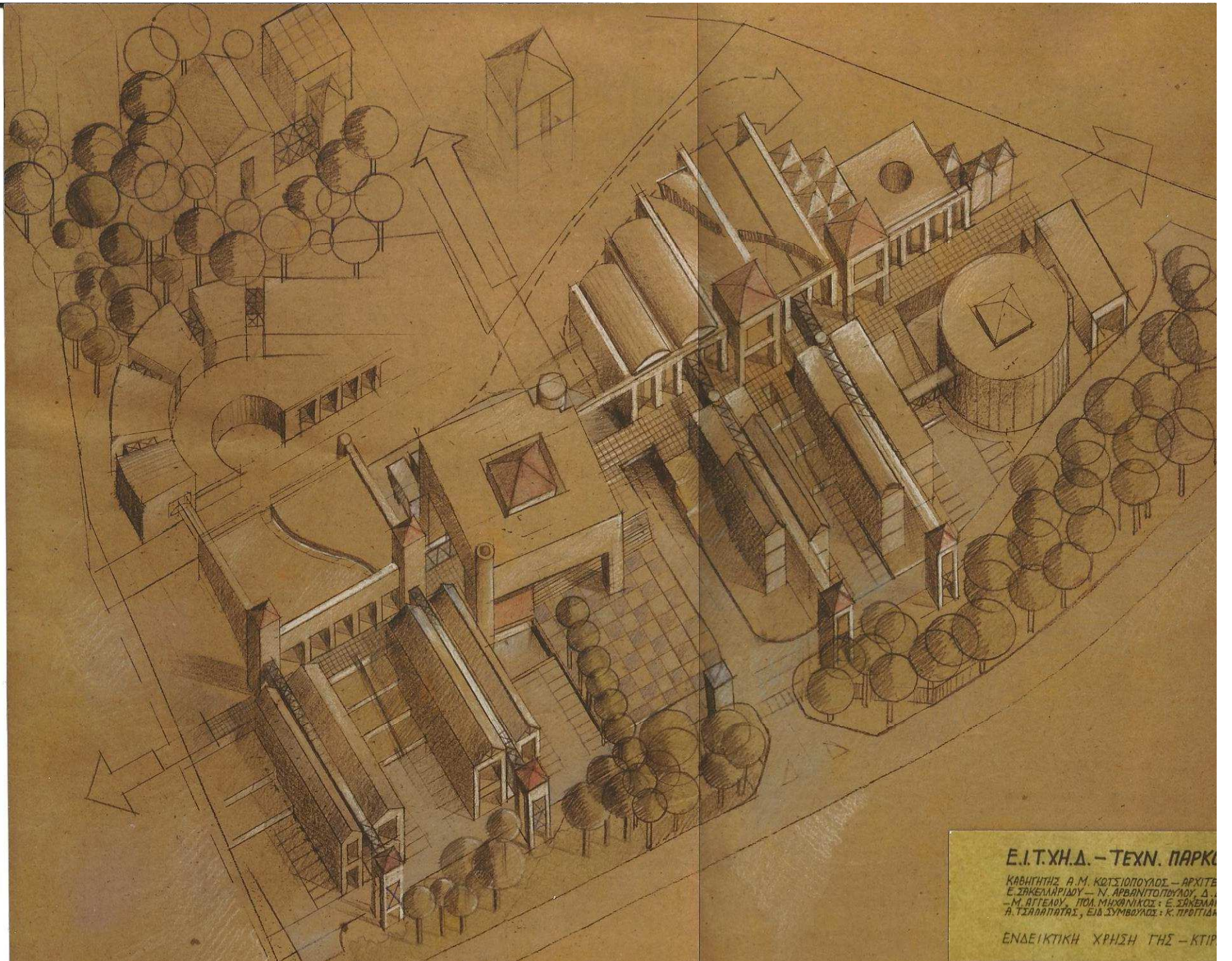
Ιούνιος 18, 2015

Επιτυχημένος δεν γίνεται κάποιος από τις δικές του προσπάθειες. Γίνεται από την συμβολή πολλών διαφορετικών ανθρώπων και πολλών διαφορετικών συνθηκών. Αυτό σημαίνει ότι όλοι εμείς έχουμε περισσότερο έλεγχο από ότι νομίζουμε στο ποιος επιτυγχάνει και πόσοι επιτυγχάνουν.

ΕΚΕΤΑ- ΠΑΡΕΛΘΟΝ

- ❑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
- ❑ ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΚΛΙΜΑΚΑ
- ❑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ
- ❑ ΥΨΗΛΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
- ❑ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ





Ε.Ι.Τ.Χ.Η.Δ. - ΤΕΧΝ. ΠΑΡΚΟ

ΚΑΒΗΤΗΤΗΣ Α. Μ. ΚΟΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ - ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΟΣ
Ε. ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΔΟΥ - Ν. ΑΡΒΑΝΙΤΟΠΟΥΛΟΥ, Δ. ΑΡΒΑΝΙΤΟΠΟΥΛΟΥ - Μ. ΑΓΓΕΛΟΥ, ΠΟΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ : Ε. ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΔΟΥ
Α. ΤΣΑΛΑΠΑΤΑΣ, ΕΙΔ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ : Κ. ΠΡΟΤΓΙΑΝΝΙΔΗΣ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΓΗΣ - ΚΤΙΡΙΑ



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)

Υποδομές (6)



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)



ΕΚΕΤΑ ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

- ❑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
- ❑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- ❑ ΓΓΕΤ
- ❑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
- ❑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
- ❑ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ
- ❑ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΝΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
- ❑ ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ



ΕΚΕΤΑ- ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝ

- ❑ ΕΣΤΙΑΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
- ❑ ΥΨΗΛΗΣ ΣΤΑΘΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
- ❑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
- ❑ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΠΕΔΟ
- ❑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΟΝΑΔΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
- ❑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
- ❑ ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ
- ❑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)

ΥΨΗΛΗΣ ΣΤΑΘΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ❑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ
- ❑ ΣΥΝΕΧΗΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ (COACHING)
- ❑ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ
- ❑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΟΝΑΔΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
- ❑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
- ❑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ

- ❑ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
- ❑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ
- ❑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ
- ❑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ




CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)

ΑΠΟΔΕΚΤΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑΣ

- ❑ ΔΙΚΑΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΚΟΤΗΤΑ
- ❑ ΣΤΑΘΕΡΗ ΤΗΡΗΣΗ ΚΑΝΟΝΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
- ❑ ΠΝΕΥΜΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΟΝΑΔΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ



- ❑ **ΕΣΤΙΑΣΗ, ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΝΗ ΔΟΥΛΕΙΑ (ΚΑΝΟΝΑΣ 10000 ΩΡΩΝ)**
 - ❑ **ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΘΝΩΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**
 - ❑ **ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ:** ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΧΩΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΦΙΛΙΚΕΣ ΣΤΟΝ ΧΡΗΣΤΗ, ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΕ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ
- 

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

- ❑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΑΣ
- ❑ ΤΡΟΠΟΙ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΗΣ
- ❑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ
- ❑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΕΧΝΟΒΛΑΣΤΟΥ
- ❑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

What makes CPERI so successful? A view by our strategic partner



BP Global Team



CPERI



CENTRE FOR RESEARCH

... and strong working relationships
focused on delivering results and value



ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ- ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- ❑ Μοναδική Ανταγωνιστική Τεχνολογία
- ❑ Χρήσιμη για πραγματικές ανάγκες
- ❑ Εκπαιδευμένο προσωπικό στη γλώσσα της αγοράς (βιομηχανίας)
- ❑ Εξυπηρέτηση με σταθερότητα και αξιοπιστία
- ❑ Απαραίτητη η ανάληψη ρίσκου

ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- ❑ ΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ
- ❑ ΜΕ ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ
- ❑ ΜΕ ΣΤΡΟΦΗ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΝΤΟΥ ΚΑΙ
- ❑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
- ❑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ
- ❑ ΕΪΝΑΙ ΣΙΓΟΥΡΗ Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

ΑΝΝΙΒΑΛΕ ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΙΧΙ
**Αν δεν υπάρχει δρόμος, εμείς θα
ανοίξουμε το δρόμο**



CENTRE FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY HELLAS (CE.R.T.H.)